

СОГЛАШЕНИЕ

об организации взаимодействия по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы

В целях оперативного замещения вакантных управленческих должностей, должностей муниципальной службы и формирования высококвалифицированного кадрового состава в органах местного самоуправления, муниципальных предприятиях и муниципальных учреждениях муниципальное образование «Тюрнясевское сельское поселение Нурлатского муниципального района Республики Татарстан», именуемое в дальнейшем «Поселение», в лице Главы поселения Белова Сергея Викторовича, действующего на основании Устава поселения, с одной стороны, и муниципальное образование «Нурлатский муниципальный район Республики Татарстан», именуемое в дальнейшем «Муниципальный район», в лице Главы района Кузюрова Равиля Афраимовича, действующего на основании Устава района, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Поселения, а также должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, созданных органами местного самоуправления Поселения.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Поселение имеет право:

1) вносить предложения о проведении конкурсного отбора и по кандидатуре для включения в кадровый резерв;

2) запрашивать у Муниципального района информацию о формировании кадрового резерва.

2.2. Поселение обязано:

1) предоставлять Муниципальному району информацию и материалы, необходимые для формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в порядке, установленном муниципальным правовым актом Совета Нурлатского муниципального района;

2) обеспечивать подготовку граждан, включенных в кадровый резерв.

2.3. Муниципальный район имеет право:

1) запрашивать у Поселения информацию и материалы, необходимые для формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.

2) издавать муниципальные правовые акты, касающиеся вопросов формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.

2.4. Муниципальный район обязан принимать необходимые меры по формированию кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в порядке, установленном муниципальным правовым актом Совета Нурлатского муниципального района.

3. Срок действия

3.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания обеими Сторонами.

3.2. Соглашение действует до его расторжения по инициативе любой из сторон.

4. Иные вопросы

4.1. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон и являются его неотъемлемой частью с момента их подписания Сторонами.

4.2. Не урегулированные Сторонами споры и разногласия, возникшие при исполнении настоящего Соглашения, подлежат рассмотрению в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

4.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон, имеющих равную юридическую силу.

Подписи сторон

Глава сельского
поселения

 С.В.Белов

«14» марта 2014 г.

М.П.



Глава Нурлатского
муниципального района

 Р.А. Кузюров

«14» марта 2014 г.

М.П.

