

СОГЛАШЕНИЕ

об организации взаимодействия по формированию кадрового резерва для замещения вакантных управленческих должностей и должностей муниципальной службы

В целях оперативного замещения вакантных управленческих должностей, должностей муниципальной службы и формирования высококвалифицированного кадрового состава в органах местного самоуправления, муниципальных предприятиях и муниципальных учреждениях муниципальное образование «Гайтанкинское сельское поселение Нурлатского муниципального района Республики Татарстан», именуемое в дальнейшем «Поселение», в лице Главы поселения Калимуллина Рашида Ризвановича действующего на основании Устава поселения, с одной стороны, и муниципальное образование «Нурлатский муниципальный район Республики Татарстан», именуемое в дальнейшем «Муниципальный район», в лице Главы района Кузюрова Равиля Афраимовича, действующего на основании Устава района, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Поселения, а также должностей руководителей муниципальных унитарных предприятий и муниципальных учреждений, созданных органами местного самоуправления Поселения.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Поселение имеет право:

- 1) вносить предложения о проведении конкурсного отбора и по кандидатуре для включения в кадровый резерв;
- 2) запрашивать у Муниципального района информацию о формировании кадрового резерва.

2.2. Поселение обязано:

- 1) предоставлять Муниципальному району информацию и материалы, необходимые для формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения, в порядке, установленном муниципальным правовым актом Совета Нурлатского муниципального района;
- 2) обеспечивать подготовку граждан, включенных в кадровый резерв.

2.3. Муниципальный район имеет право:

- 1) запрашивать у Поселения информацию и материалы, необходимые для формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.
- 2) издавать муниципальные правовые акты, касающиеся вопросов формирования кадрового резерва, указанного в пункте 1.1 настоящего Соглашения.