

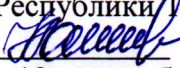
УТВЕРЖДЕНО:

Начальник

МБУ «Центр развития культуры»

Нурлатского муниципального района

Республики Татарстан

 Л.М.Нафигина

«18» сентября 2017 г.

Приказ по МБУ «Центр развития

культуры» от 18 сентября 2017 №241

ПЛАН

**мероприятий («дорожная карта») по выполнению рекомендаций
по повышению качества работы учреждений культуры
Нурлатского муниципального района РТ по итогам проведения
независимой оценки качества осуществляемой деятельности**

I. Цели разработки «Дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») Нурлатского муниципального района являются:

-повышение качества жизни граждан Нурлатского муниципального района путём предоставления им возможности саморазвития через занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, удовлетворения духовных потребностей, формирования подрастающего поколения в духе культурных традиций, создание условий для творческих способностей и социализации современной молодёжи, развития и реализации культурного потенциала каждой личности и общества в целом, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, создание условий для культурно-творческого самовыражения, полноценного межнационального культурного обмена.

- создание условий для удовлетворения потребностей населения в культурном досуге

-развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры.

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры Нурлатского муниципального района РТ

-сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни

-создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. В рамках этого плана предусматривается:

-создание многофункциональных культурных центров

-формирование конкурентной среды в отрасли культуры путём расширения грантовой поддержки творческих проектов

-создание условий для творческой самореализации жителей Нурлатского муниципального района

-вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта посредством участия в творческих самодеятельных, народных коллективах

- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населённых пунктов Нурлатского муниципального района, в том числе проведение праздников территорий (сёл, деревень, района, города)

III. Показатели развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) расширение перечня оказываемых платных услуг учреждениями культуры, (ед.):

2018 год	2019 год	2020 год
1	1	1

2) обновление вывесок учреждений культуры:

	2018 год	2019 год	2020 год
Вывески, шт	11	12	8

3) повышения уровня удовлетворённости граждан Нурлатского муниципального района РТ качеством предоставления услуг в сфере культуры:
(процентов)

2018 год	2018 год	2019 год
74	79,5	81,0

4) Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий
(по сравнению с предыдущим годом), (процентов)

2018 год	2018 год	2019 год
8,5	10	10,5

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)		
2018 год	2019 год	2020 год
8	8,7	8,9

6) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(посещений на 1 жителя в год)

2018 год	2019 год	2020 год
0,9	0,92	0,93

7) увеличение количества мероприятий в учреждениях культуры:

(ед.)

2018 год	2019 год	2020 год
0,9	0,92	0,94

8) пополнение материальной базы учреждений культуры

(ед.)

Показатель	2018 год	2019 год	2020 год
Приобретение мебели	4	3	4
Приобретение музыкальных звукоусиливающих комплектов	8	10	5
Приобретение музыкальных инструментов	4	4	4
Оснащение учреждений культуры компьютерами (ноутбуками) с подключением выхода в Интернет	2	2	2

9) включение учреждения культуры в перечень по капитальному строительству и капитальному ремонту объектов культурной сферы и проведения работ:

(ед.)

Показатель	2018 год	2019 год	2020 год
Капитальное строительство	1	1	1
Капитальный ремонт	1	1	1

10) работа по обустройству учреждений культуры в рамках «Доступной среды»

(ед.)

2018 год	2019 год	2020 год
2	3	3

11) работа по организации обучения кадров культурно-досуговой сферы (в ВУЗах, ССУЗах, курсах повышения квалификации ИДПО Министерство культуры) и создание благоприятных условий для привлечения молодых специалистов культурно-досуговой сферы для работы в учреждениях культуры Нурлатского муниципального района РТ:

(ед.)

	2018 год	2019 год	2020 год
обучение	5	5	5
Привлечение молодых специалистов	1	1	3

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов), являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющие работы) различной сложности, включающего обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышения качества оказания услуг в сфере культуры

2) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры

3) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

